



Утверждаю:
директор колледжа
К.С.Карагулов
«05» 01 2023г.

**Антикоррупционный стандарт
поведения служащих КГУ «Бадамшинского агротехнического колледжа»
государственного учреждения «Управление образование Актюбинской области»**

1. Общие положения.

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Колледжа индустрии туризма и гостеприимства (далее – Колледж).

1.2 Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Колледжа, его работников и руководящего состава.

1.3 Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, инженерно-педагогического состава и работников Колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Колледжа антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Колледжа.

1.4 Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его работников.
- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Колледжа.
- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Колледжа.

1.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7 Контроль за соблюдением работниками Колледжа антикоррупционного стандарта осуществляется послом перемен.

1. Нормативные ссылки:

- Закон РК «О противодействии коррупции (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2017 г.)»;
- Антикоррупционная программа партии «Нур Отан» на 2015-2025 годы.

1. **Область применения настоящего стандарта** — вся деятельность Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его работников

1. Правила поведения (действия) работников Колледжа

Запреты, ограничения и дозволения:

4.1 При реализации прав и законных интересов Колледжа и его работников:

- 4.1.1. не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- 4.1.2. не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
- 4.1.3. не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

4.1.4. дорожить деловой репутацией Колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

4.1.5. не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Колледжа;

4.1.6. обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

4.1.7. права педагогов на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

4.1.8. принятие работниками Колледжа активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.

4.2 При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

4.2.1. Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;

4.2.2. не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

4.2.3. не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4.2.4. при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Устава и Правил внутреннего распорядка Колледжа.

1. Обязанности работников Колледжа при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции

5.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

5.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

5.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

5.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

5.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

5.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

5.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

5.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

5.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

5.10. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

5.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

- 5.12. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.
- 5.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.
- 5.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 5.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
- 5.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- 5.17. Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.
- 5.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.
- 5.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.
- 5.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.
- 5.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.
1. **Рекомендации работникам Колледжа при оказании научно-образовательных и иных услуг**
- 6.1. На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «Колледж – преподаватель – студент»
- 6.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.
- 6.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 6.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Колледжу, его традициям, истории.
- 6.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.
- 6.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 6.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Колледжа и деятельности его подразделений.
- 6.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 6.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 6.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.
1. **Рекомендации должностным лицам и работникам Колледжа при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг**
- 7.1. Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок.
- 7.2. Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.
- 7.3. Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках.
- 7.4. Открытость и прозрачность процесса государственных закупок.
- 7.5. Не допускать коррупционных проявлений.
- 7.6. Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального

поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика, обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

7.7. Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

1. Формирование антикоррупционной культуры

1. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов коллектива колледжа убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность Колледжа осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

8.1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности Колледжа;

8.2. Внедрение Кодекса педагогической этики;

8.3. Ведение целенаправленной работы среди членов коллектива колледжа по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

8.4. Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

8.5. Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

8.6. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов»;

8.7. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе Колледжа.

8.8. Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.